

Kwartaal magazine jaargang 24 n° 2 • afgiftekantoor 2400 Mol 1 • Erk. Nr. P708136 • v.u. An Konings, Galbergen 21 2400 Mol



DE WITTE MOL IN

**VORM**

SPECIALE EDITIE, JAARVERSLAG

# Inhoud

- 04 De Witte Mol onderneemt:  
proefproject vakantieopvang voor  
+12 –jarigen
- 05 Veerkracht bij onze zorggebruikers  
met NAH tijdens de coronaperiode
- 06 Hoe het netwerk veerkrachtig  
omgegaan is met alle beperkingen en  
steeds weer moest aanpassen aan  
nieuwe regels
- 08 Leefgroepen in relatie met elkaar
- 09 Week van de veerkracht
- 10 Ondernemend: opstart van  
projectmanagement
- 12 Leefgroepen ondernemend om  
aangepaste leefgroepacties mogelijk  
te maken
- 13 Motiverende talentgesprekken in  
De Witte Mol
- 14 De Witte Mol onderneemt: D.L. kan  
genieten van vraaggestuurd  
zorgaanbod
- 18 Motiverend: Hoe vrijwilligerswerk kan  
uitgroeien tot een speciale band
- 20 In relatie: Familienet, ervaringen van  
een familie
- 21 In relatie: attitude training op Campus  
Het Spoor
- 22 Leerlingen van Hivset creëren  
snoezelruimte op leefgroep Glasraam
- 24 In relatie: De Witte Mol heeft een  
nieuwe peter vanuit serviceclub De  
Ronde Tafel
- 28 Cijfers uit het financiële jaarverslag
- 31 Afscheid van Danny



## Redactie/Eindredactie:

Lies Houben  
Kimberly Collignon  
Carine Lijen  
Fons Wouters  
An Konings  
Marleen Vranckx

## Journalisten:

Jessie Helsen  
Inge Pasmans

## Vormgeving:

Stef Vranken

## Fotograaf:

Chloë Trost

Eigen artikels zijn altijd  
welkom. Elk artikel moet naam  
en contactgegevens van de  
auteur bevatten. Op vraag  
kunnen artikels anoniem  
gepubliceerd worden.

## Redactieadres:

Witte Mol Contact, Galbergen 21,  
2400 Mol  
[journalist@mol.stijn.be](mailto:journalist@mol.stijn.be)





## Voorwoord

Met deze editie van ons magazine blikken we graag samen met u terug op het jaar 2021. We kozen als thema 'DE WITTE MOL IN VORM'. Het jaar 2021 was opnieuw geen gemakkelijk jaar, vooral omdat we zo hoopvol waren dat de vaccinatie een einde zou maken aan de coronapandemie. Helaas...

Het was dus niet zo moeilijk om 'uit vorm' te geraken, om de moed te verliezen, de handdoek in de ring te gooien en bij de pakken te blijven neerzitten.

En ook al heeft 2021 ons allemaal wel eens 'uit vorm' gebracht, toch blikken we terug op een jaar 'in vorm'.

**Veerkracht**... daar moesten we meestal niet lang naar zoeken. Weer rechtstaan als we tegen de muur gelopen waren omdat we dachten dat we er waren (niet dus). Doorzetten en het positieve blijven zien als corona ons 'in ons kot' bleef houden. Ons aanpassen aan de omstandigheden en er het beste van maken. En veerkracht in de kijker zetten, erop oefenen en samen met anderen onze eigen veerkracht letterlijk en figuurlijk voeden: dat is wat we deden om 'in vorm' te blijven.

**Ondernemend**. Niet stilstaan. Niet achteruitgaan. Vooruit gaan, ook al wordt de blik afgeleid van de toekomst. De Witte Mol zat ook in 2021 niet stil. Er werd gewerkt aan een nieuw strategisch meerjarenplan en de projectwerking werd in het leven geroepen. Een manier om samen het pad van De Witte Mol te tegelen en onze missie en visie verder vorm te geven.

We evalueerden onze vakantieopvang voor lagere schoolkinderen met een beperking en breidden dit project in samenwerking met de gemeente Mol uit naar middelbare scholieren met een beperking. Een knap staaltje initiatiefname, durf en engagement!

En ook onze leefgroepen en het steuncomité bleven inventief op zoek gaan naar nieuwe manieren om centjes in het laatje te brengen en mensen niet te laten vervreemden van De Witte Mol. Want, zo bleek, ook coronaproof kan je heel wat leuke dingen organiseren!

**In Relatie** met anderen. Dat bleef toch wel het grootste gemis. Gelukkig deed ons dit ook nadenken en nieuwe dingen uitproberen. Zo startten we met "Familienet", een online communicatieplatform waar leefgroep en netwerk zaken kunnen uitwisselen. Het gemis, dat er altijd wel wat is bij het netwerk van onze zorggebruikers, wordt ingevuld met nieuws en informatie over het reilen en zeilen van de zorggebruiker in De Witte Mol. Een blijver, ook na corona!

In Relatie ook met mensen en organisaties buiten ons. Zo werden we niet vergeten door onze serviceclubs die bleven zoeken naar andere manieren om ons te steunen. We zetten ook hun inzet eens graag in de kijker.

**Motiverend** zijn zoveel verhalen die we hier mogen beleven. Vaak vertrekken ze vanuit engagement en blijven ze voortduren omdat de zorggebruiker in ons hart gekropen is. De kracht van het goede hart van mensen is dagelijks voelbaar in De Witte Mol. Zowel eigen medewerkers als vrijwilligers hebben het beste voor in hun contacten met onze zorggebruikers. Ze zetten met veel plezier hun talenten in om goede zorg op maat van de zorggebruiker te kunnen bieden. Iedereen draagt daar zijn steentje aan bij en bouwt mee aan een Witte Mol waar het fijn is om te zijn!

In VORM dus, met heel veel goesting en heel veel trots!  
Veel leesplezier,

*An Konings*  
Directeur De Witte Mol



## De Witte Mol onderneemt: proefproject vakantieopvang voor +12-jarigen

Er was al langer vakantieopvang voor -12-jarigen met een beperking, maar Carine (expert zorg) merkte op dat er de laatste tijd meer en meer vraag was naar opvang voor +12-jarigen. Hieronder kan je lezen hoe De Witte Mol aan deze behoefte probeert tegemoet te komen. Deze zomer starten ze met een proefproject.

### De aanloop

De meeste opvangplaatsen bieden slechts opvang tot 12 jaar, omdat er van uit gegaan wordt dat ze boven die leeftijd wel al eens alleen thuis kunnen blijven. Maar voor kinderen met een beperking is dat geen optie. De laatste tijd werd er dus door ouders van +12-jarigen meer en meer de vraag gesteld of er voor hen ook geen vakantie-opvang mogelijk was. Want het is geen evidentie om in de vakantieperiodes steeds verlof te nemen.

### Rond de tafel

De Witte Mol heeft deze situatie aangekaart als knelpunt bij de gemeente om te kijken wat er mogelijk was. Als voorziening beschikken wij over RTH-punten, maar hierin moeten keuzes gemaakt worden waarvoor deze ingezet kunnen worden. Wij zetten vaak in op dagopvang en logees en hebben nu ook de vakantieopvang voor -12-jarigen. Als we de vakantieopvang dus zouden uitbreiden, dan zitten wij aan onze limiet van RTH-punten en ook om daar nog extra middelen aan te koppelen zoals personeel.

Wij zijn dan rond de tafel gaan zitten met de gemeente om te bekijken wat eventueel hun rol en bijdrage zou kunnen zijn om toch vakantieopvang voor +12-jarige kinderen met een beperking te kunnen voorzien.

### Proefproject

De gemeente heeft geluisterd naar ons en we hebben een samenwerkingsovereenkomst. Ze gaan akkoord om op 2 vlakken steun te bieden. Langs de ene kant bieden zij de infrastructuur aan waar de opvang zal kunnen plaats vinden, nl. Gemeentelijke Basisschool Mozawiek en

kinderclub Baloe in Ezaart. Langs de andere kant zullen zij ook zorgen voor jobstudenten, die onze medewerkers zullen ondersteunen om de vakantieopvang mogelijk te maken.

We starten deze zomer met een proefproject dat zal lopen van 4 juli t.e.m. 19 augustus en dat opvang zal bieden aan 2 groepen van telkens 7 kinderen, 1 groep -12-jarigen en 1 groep +12-jarigen. In september zal dit project dan geëvalueerd worden om hopelijk een vervolg te kennen.

Aanmelden voor vakantieopvang kan steeds via onze expert zorg op volgend e-mailadres:

[carine.lijen@mol.stijn.be](mailto:carine.lijen@mol.stijn.be)



# Veerkracht bij onze zorggebruikers met NAH tijdens de coronaperiode

Corona was een woelige periode, met strenge en vaak veranderende regels. Dit was niet altijd even makkelijk, maar onze zorggebruikers hebben zich veerkrachtig getoond. Hieronder kan je het verhaal lezen van twee zorggebruikers met een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH).

## Jef (leefgroep Zavel): “Ik heb het overleefd, da’s het belangrijkste”

Ik heb die periode niet zo goed ervaren, want ze waren zo streng geworden, we mochten niet veel meer. De dagplanning was dus ook maar zeer leeg, want enkel kine en logopedie mocht blijven doorgaan. Voor de rest gebeurde alles op de groep. Ik heb het dus echt gemist om ‘op schok’ te gaan.

We hebben veel spelletjes gespeeld op de groep, zoals Mens Erger Je Niet. Maar ik kan absoluut niet tegen mijn verlies, dus dat was ook niet altijd even makkelijk...

Ik heb meer gegrommeld tijdens de coronaperiode. Het is vaak moeilijk geweest, maar ik heb het overleefd. Ik had vooral VEEL koffie nodig, nog meer dan anders. Ik vond het dan ook spijtig dat ik geen koffietjes meer in het hoofgebouw kon gaan drinken, want daar is de koffie lekkerder dan op de groep.

Het eerste wat ik gedaan heb toen er terug meer mocht, was een ‘Tripelke’ gaan drinken in de Leto. Ik ben blij dat er nu terug meer mag, want dan is het leven toch veel vrijer.



## Ivan (leefgroep Anjers): “corona, maak dat ge weg zijt!”

Ik denk dat ik er al met al wel goed mee ben omgegaan, maar het was niet altijd even gemakkelijk met al die strenge regels. Soms had ik wel eens een deprigevoel, maar het personeel heeft ons goed ondersteund en veel babbeltjes met ons gedaan.

Ik vond de quarantaineregeling het moeilijkst, want ik heb mijn dochter erg gemist. Normaal komt zij om de 2 weken op bezoek, maar toen kon dat niet. We hebben wel meer gebeld als alternatief, maar dat is toch niet hetzelfde als een echt bezoek.

Wat ik ook moeilijk vond, is dat je niet overal naartoe kon. Ik ga graag naar de winkel, met daaraan gekoppeld dat ik ook ergens een koffietje ga drinken. Dat mocht toen niet, waardoor ik gewoon op mijn studio een koffie moest drinken. Het eerste wat ik dus gedaan heb toen er terug meer mocht, was naar de markt gaan en daarna... een koffietje.



# Hoe het netwerk veerkrachtig omgegaan is met alle beperkingen en steeds weer moest aanpassen aan nieuwe regels

Het afgelopen jaar was het tweede jaar op rij dat we moesten afrekenen met Corona. Niet alleen van medewerkers en zorggebruikers vroeg dit heel wat, ook voor het netwerk was dit niet altijd een gemakkelijke periode. Hieronder krijgt u 2 verhalen van mensen die hierin betrokken waren en die getuigen hoe het voor hen geweest is.

**Kristien, zus van Michaël**  
(zorggebruiker van leefgroep Zandkasteel)

### De ongerustheid

De eerste periode van lockdown was misschien wel de meest ingrijpende, aangezien de angst voor dit onbekend en gevaarlijk virus overal aanwezig was. De onduidelijkheid over de duurtijd zorgde vooral bij de ouders voor ongerustheid en moeilijkheden.

Nadien was er vooral de grote aanpassing dat elk bezoek op voorhand moest gepland worden, wat elke vorm van spontaniteit in de weg stond. We waren het zo goed gewoon dat we konden komen wanneer we wilden en wanneer het ook voor ons goed uitkwam.

Op het moment dat er kon gevaccineerd worden, gaf dit weer een veiliger gevoel. De gevolgen van een besmetting waren minder verontrustend waardoor er minder angst was om zelf besmet te worden of nog meer, om de zorggebruikers van De Witte Mol te besmetten.



### Impact

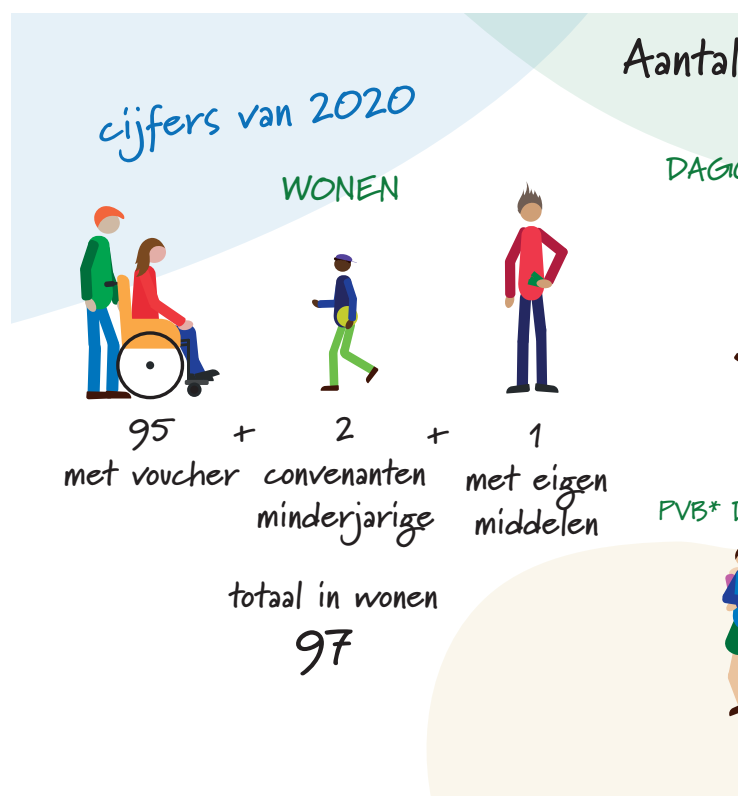
Ik merkte zelf dat, tussen de lockdowns of beperkingen, ik wellicht een aantal keren graag op bezoek wilde komen, maar dat de angst om eventueel besmetting binnen te brengen bij jullie of ook naar mijn werk toe me ervan weerhield om Michaël te bezoeken. En dan werd ik verschillende keren heen en weer geslingerd tussen de drang om hem te bezoeken en het voortdurend inschatten van en proberen te beperken van de risico's.

Het spontaan gebruik maken van een vrij weekend om ineens te beslissen op bezoek te gaan is (nog) niet terug. Misschien is op voorhand laten weten aan jullie altijd gemakkelijker voor jullie, hoewel dit voordien toch nooit een probleem leek te zijn.

### En Michaël?

De impact op Michaël is moeilijk te zeggen. Ik denk dat hij misschien een bepaald verwachtingspatroon heeft naar mijn vaders wekelijkse bezoeken, hoewel hij weinig/geen tijdsbegrip heeft. Ik denk wel dat hij effect voelt van angst, onrust bij begeleiders of personen dicht bij hem.

Of Michaël last heeft gehad van de lockdowns weet ik niet echt, ik heb er niets speciaals over gehoord of gemerkt. Hij is steeds blij wanneer hij bezoek krijgt van papa en hij reageert niet anders na een lockdown of langere periode tussen bezoeken van mij.



**Bilgi, mama van Eda  
(zorggebruiker Harlekijn)**

**De ongerustheid**

De eerste periode was echt hopeloos. We waren bang dat het eeuwen zou duren. Zelf ben ik graag thuis, maar voor mij was dit zelf te veel. Ik heb niet echt veel schrik gehad maar veel gezocht hoe ik onze immuniteit kon versterken door middeljes op grootmoeders wijze. Het ergste was dat we niet veel contact hadden met de ouders omwille van hun ouderdom en het risico dat ze liepen om besmet te geraken. In ons gezin zijn we er met zijn allen wel goed doorgekomen.

**Impact**

Ik werkte van thuis uit en samen met de broers die online lessen hadden moesten we nogal organiseren. Wie kon er waar zitten zodat iedereen ongestoord kon werken of lessen volgen. Ook Eda moest apart zitten op haar kamer, wat niet zo leuk was voor haar omdat ze graag beweging heeft en door het huis stapt of kruipt.

Alles wat voor Eda moest gebeuren, zoals verzorgen en voeden, heb ik geregeld in mijn pauzes en tijdens mijn werkuren. Na mijn werkuren heb ik steeds geprobeerd om nog met haar te stappen buiten om zo nog een frisse neus te kunnen halen.

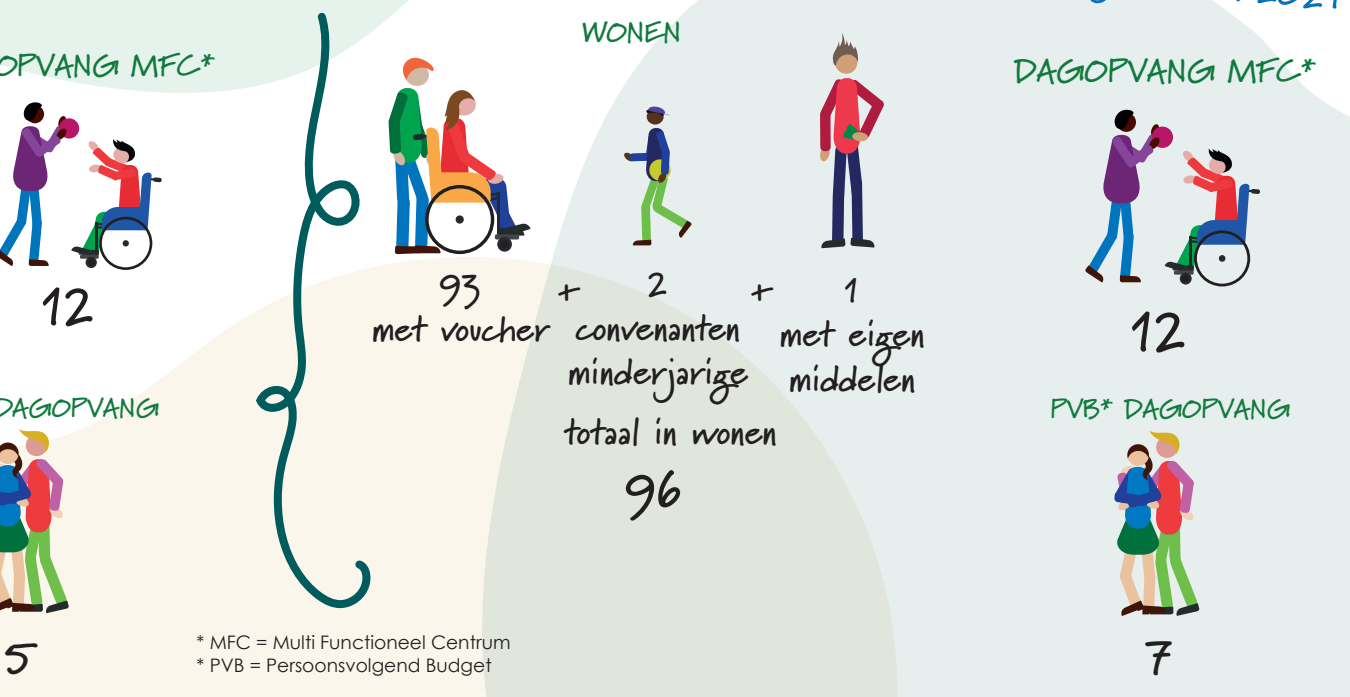
Het stappen van Eda is die periode wel achteruit gegaan. Ook moest ze erg veel inboeten in aandacht die ze anders op het Zandmanneke kreeg.

**Veerkracht**

Beide getuigenissen laten zien hoe veerkrachtig het netwerk is wanneer ze geconfronteerd worden met uitzonderlijke en moeilijke omstandigheden. Het is steeds verbazingwekkend hoe soepel mensen omgaan met veranderingen, hoe iedereen blijft zoeken naar uitwegen om de zorgen te kunnen blijven geven die hun familielid nodig heeft.



**zorggebruikers in 2020 & 2021**



# Leefgroepen in relatie met elkaar

In tijden van corona was verbinding zoeken en vinden met andere groepen moeilijk. Tijdens de zomervakantie van 2021 hebben de therapeuten van De Witte Mol hierin toch geprobeerd om een duwtje in de rug te geven. De hele zomer lang liep er de actie van de onbekende leefgroep. Dat hield in dat iedere leefgroep speciale aandacht moest hebben voor een 'vriend-leefgroep'.



## Korrel:

Ik (Jessy W.) herinner me dat ik als een dief in de nacht een pakketje in de gang van de Heide ben gaan zetten, wat heel spannend was. Omdat de deuren dicht waren, moest ik wachten tot er iemand buiten kwam of binnen ging. Ik heb het pakketje toen vlug neer gezet en dan mijn handen ontsmet als een gek!

## Duin:

Ik (Mia) vond dit heel leuk. Zo had je onrechtstreeks toch nog contact met een andere leefgroep. Je zag ze niet, maar de verbinding was er ergens wel. Ik heb op onze vriend-leefgroep Harlekijn ook 13 jaar gewerkt, dus voor mij was het extra speciaal. Het voordeel was dat ze er 's avonds niet waren (dagopvang). Je kon de verrassing dus gewoon 's avonds neerzetten zonder dat iemand het merkte.

We gaven elke week iets, de hele periode door. Omdat ik de leefgroep heel goed ken, had ik tal van ideeën: bv. fruit, ingrediënten om te bakken, waterpistolen, bellenblaas, ... om om te toveren in een sessie ervaar het maar. Ik vond het heel leuk, maar we hebben achteraf niet meer contact gehad, want er was (is) nog steeds corona. Voor mij is het zeker wel voor herhaling vatbaar.

## Glasraam:

Wij vonden het een hele leuke actie om de andere leefgroep een beetje te leren kennen en te zien hoe ze creatief uit de hoek kwamen. De spanning om te weten wie er nu juist achter zat is ons het meest bijgebleven. Daar zijn we toch wel heel hard naar op zoek geweest.

Het was moeilijk om te weten waar onze vriend-leefgroep blij mee ging zijn of wat ze konden gebruiken, dus er kroop wel wat denkwerk in. Dan merk je pas dat we elkaar eigenlijk echt niet goed kennen. Zo'n actie is dus zeker voor herhaling vatbaar, maar dan zou het wel fijn zijn om wat meer over elkaar te weten.

## Anjers:

Wat voor ons moeilijk was is dat wij in de coronaperiode bijna niet in De Witte Mol kwamen en dat we ook vanuit De Witte Mol weinig bezoek kregen. Dat maakte de zorg voor onze vriend-leefgroep niet gemakkelijk. Wat verzorgingsproducten, kaartjes of een knutselwerkje lukte nog wel. Natuurlijk vonden we het ook leuk om dingen te krijgen.

## Zandkasteel:

Het is in tijden van corona erg moeilijk om met andere leefgroepen in contact te staan, je ziet en hoort elkaar weinig. Daardoor ken je ook niet iedere leefgroep even goed. De actie van de onbekende leefgroep was daarom heel erg fijn om weer dicht bij elkaar te komen.

Wat het meest blijft is dat we er toch wel voor andere leefgroepen zijn. Je steekt tijd en moeite in het maken van iets leuks of moois, waar de andere leefgroep blij van wordt.

Daarom is deze actie zeker voor herhaling vatbaar! Het is enorm leuk om elkaar te verrassen en verrast te worden. Je kan op die manier appreciatie tonen voor elkaar en de andere eens in de bloemetjes zetten. Moest dit opnieuw georganiseerd worden, nemen wij als leefgroep Zandkasteel maar al te graag opnieuw deel!

## Knikker:

Het is altijd goed dat er geprobeerd wordt om extra verbinding te maken tussen de groepen, maar wij zijn vooral sterker naar onze buurleefgroep (Heide) toegegroeid. Verbinding met andere groepen was er eigenlijk niet en de onbekende leefgroep actie was dus voor ons eerder een opgave dan een zege. Tijdens corona was verbinding zoeken niet altijd makkelijk, maar als De Witte Mol terug meer 1 geheel wordt dan gaan deze acties veel meer resultaat krijgen dus ... in de toekomst zeker nog vergelijkbare dingen organiseren!

Het jaarthema in het jaarverslag is De Witte Mol in VORM. Elk artikel is geschreven in een van de 4 thema's.

De Witte Mol in

**VORM**

Veerkracht  
Ondernemen  
in Relatie  
Motiverend





## Week van de veerkracht

Het afgelopen jaar is er heel wat gevraagd van het personeel op De Witte Mol. Regelmatig moesten er aanpassingen gebeuren aan dienstlijsten, leefgroepen gingen op slot, personeel moest in quarantaine. Dit vraagt wat van een mens. We hebben gezien dat we over de nodige veerkracht beschikken. Dit wilden we dan ook graag in de kijker zetten tijdens de "week van de veerkracht".

In de week van 25 tot 29 oktober, de week van de veerkracht, zetten we samen het belang van geestelijke gezondheid en **veerkracht** in de kijker. Dit jaar stond **ontmoeting en sociale verbondenheid** centraal. Want contact met anderen, dat hebben we nodig. Warme, bevredigende contacten laden onze batterijen op, geven ons de kans om te troosten en getroost te worden als het minder gaat, zorgen ervoor dat we gemeenschappelijke herinneringen opbouwen, ... En steun van anderen is één van de belangrijkste hulpbronnen voor mensen wanneer de veerkracht in het gedrang komt. Na al die maanden corona-pandemie weten we meer dan ooit: **veerkrachtig zijn, dat doen we samen.**

### "Nothing brings people together like good food"

Als coaches zette dit ons aan het denken. Wat kunnen we ondernemen om de onderlinge band én dus het welzijn te versterken?

Eten is binnen De Witte Mol altijd al iets geweest waarvoor je mensen kon warm maken. Vandaar dat het personeel tijdens deze week culinair verwend werd.

We zetten een tijdelijke samenwerking van coaches en therapeuten op poten zodat dit ook een breder gedragen geheel werd. Daar begon de ontmoeting en verbondenheid al.

### Wat schaft de pot?

Op maandag werd het personeel verwend met speciale koffie en verse muntthee. In enkele van onze personeelsleden zit een echte barista verstopt en er werden kunstwerkjes van koffie geserveerd, voor ieder wat wils. Ook de muntthee kon gemaakt worden en we hoorden geregeld wel: "oh, hier kikker je van op!"

Op dinsdag en donderdag werd er een gezond broodje geserveerd. Wat in de keuken al begon als een fijne samenwerking zette zich verder in de hoofdbouw als een gezamenlijk genieten van iets waar je zelf niet voor moest zorgen. Even beentjes onder tafel en zelf niet zorgen.

Woensdag was pannenkoeken dag en er werden die dag dan ook stapels pannenkoeken gebakken. Wanneer deze lekkernij op tafel komt kunnen we onze zorggebruikers niet vergeten en samen met hen hebben we dan ook volop genoten.

Vrijdag was er de gelegenheid om na het werk nog even na te praten tijdens het café van de veerkracht. Waar we tijdens de week heel wat verbondenheid gevoeld hebben en er wel ontmoetingen waren, leek het erop of dit veerkracht café nog een brug te ver was. Als je zo lang in je bubbel leeft, moe bent van het vele werken, dan is het misschien normaal dat je naar je thuisbubbel wil na je werk. In de toekomst hopen we dat we ook dit terug leven in kunnen blazen om zo op een fijne manier weer te kunnen ontspannen.



Er werden ook leuke tote bags voor elke werknemer uitgedeeld



## Ondernemend: opstart van projectmanagement

Vanuit de meerjarenplanning worden doelstellingen geformuleerd waaraan gewerkt zal worden voor de komende jaren. De basis hiervoor is onze missie visie.

Om onze doelstellingen te kunnen realiseren werd er in 2021 gestart met een nieuwe tool om de meerjarenplanning verder vorm geven: Projectmanagement. De Witte Mol stelde 6 doelstellingen op voor de periode 2021-2026. Dit resulteerde in 14 projectgroepen die in 2021 hun start kenden. 6 doelstellingen, 15 projectgroepen, er wordt hard gewerkt binnen De Witte Mol.

### Projectmanagement

Als we even op internet surfen komen we de volgende definitie tegen: een tijdelijke onderneming met een vooraf bepaald begin en einde. Projectmatig werken past dus perfect binnen een meerjarenplanning. Projecten leiden tot het realiseren van de doelstellingen en zijn, ook volgens internet, alleen maar begrensd door 3 factoren: tijd, personen en middelen. Tijd omdat het binnen de meerjarenplanning moet passen, personen: projectgroepen bestaan uit medewerkers vanuit de hele Witte Mol en middelen omdat die mee de grens aangeven hoe ver we kunnen gaan.

### En dan gaan we van start

De werkgroep meerjarenplanning zorgde er in 2021 voor dat elke medewerker in De Witte Mol op de hoogte was van dit plan. Daar werd tevens een oproep gedaan om deel te nemen aan de verschillende projectgroepen. Op deze manier is de samenstelling van elke groep heel divers. Medewerkers die mee willen nadenken over het geheel van De Witte Mol kunnen dit ook. Talenten die minder aan bod komen in hun functie kunnen hier dan weer meer ingezet worden. We hopen hiermee ook de betrokkenheid te vergroten.

Elke projectgroep werkt met een projectidentificatiedocument (PID). Dit document bevat alle relevante informatie van het project en dient als leidraad voor het verloop ervan. Nadat de PID ingevuld is wordt deze voorgelegd aan het directiecomité en dan kan de projectgroep van start gaan.



## Alle projecten op een rij

In 2021 zijn er 15 projecten gestart waarvan er bij het ter perse gaan van dit magazine al 2 afgerond zijn: het meerjarenplan infrastructuur (die aan de grondslag ligt van verschillende andere projectgroepen) en de projectgroep Opendeurdag 2022.

De andere 13 projectgroepen kenden ook hun start in 2021 en lopen nog verder in 2022. De ene al wat actiever dan de andere, je kan niet op alle fronten even hard inzetten, hoe graag we dit ook zouden willen.

We zetten de lopende projecten even op een rijtje:

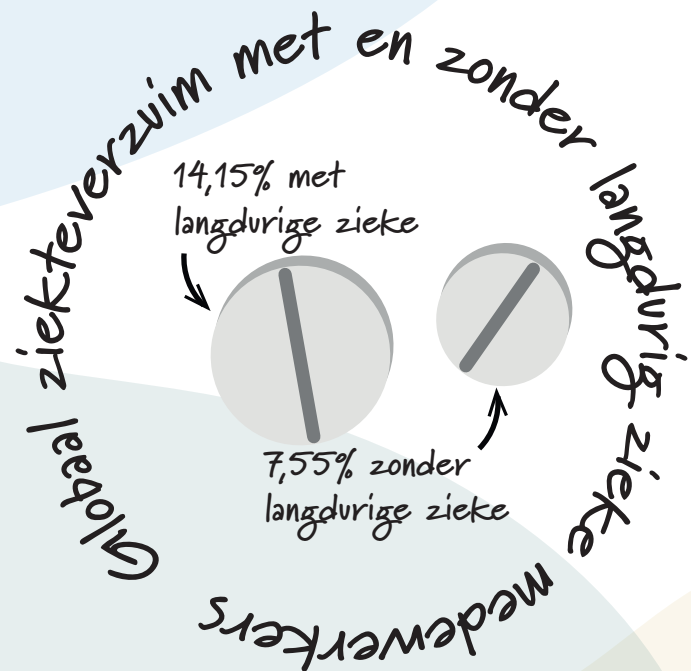
- Delen van informatie met respect voor privacy: de gegevensdeling gebeurt met respect voor de privacy
- Opstellen functieprofiel en aanwerving rol innovator en rol fondsenwerving: De Witte Mol wil innoverende projecten aangaan, de zorg zo verbeteren, zichzelf zo meer op de kaart zetten, aansluiten bij de missie / visie van Stijn VZW én door het vinden van projectsubsidies terugverdienen wat gespendeerd is.
- Stuurgroep verandering: vasthouden van de verandering: waken over voortgang van verschillende deelopdrachten en evaluatie van de zelfsturing.
- Beslissingen: duidelijkheid bieden over hoe we beslissingen nemen in De Witte Mol
- Vraag gestuurd vormingsbeleid: inzetten op de ontwikkeling van medewerkers. Uitdagen om talenten te ontwikkelen en in te zetten door het uittekenen van een vraag gestuurd vormingsaanbod.
- Verbondenheid: verbinding creëren tussen alle medewerkers van De Witte Mol naar aanleiding van de nieuwe werking.
- Solidariteit versus individuele noden: het netwerk en medewerkers duidelijkheid bieden over leven in solidariteit en het invullen van individuele noden.
- Zorg strategisch pan opstellen en actualiseren: zorgen voor een zorgvraagverheldering ten voordele van de optimalisatie van de infrastructuur.
- Uitbreiding Vennestraat: de infrastructuur mee vorm geven en invullen met de juiste mensen. Bepalen van de werking.
- Opwaarderen van het hoofdgebouw: het gebouw aantrekkelijker, efficiënter en meer aangepast maken.
- Nieuwe blok voor gedragsgroepen: concrete invulling van het project. De inrichting en werking invullen.
- Infrastructuur van het domein: opmaken van een toekomstplan voor onze gebouwen met de zorgvragen van huidige en toekomstige zorggebruikers in ons achterhoofd.
- Meneer Miel: een kinderopvang in samenwerking met Windekind realiseren. Het ontwikkelen van een goed werkbaar inclusieve kinderopvang op ons domein.

## Samenstelling van de groepen

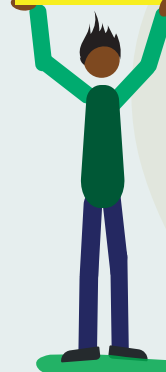
Om een zo breed mogelijk draagvlak te kunnen creëren werd er besloten om voor elke projectgroep een oproep te doen bij alle medewerkers van De Witte Mol. Zo kregen we zeer divers samengestelde groepen waarin zowel medewerkers met een interesse 'voor' als medewerkers met een expertise 'in' samen kunnen vormgeven aan de verschillende projecten.

We bouwen hier de komende jaren zeker nog op verder in het volle vertrouwen dat ieders inzet en talent zal leiden tot een kwalitatievere zorg.

## Ziekte verzuim in 2021



35,58%



Niet ziek gemeld  
in 2021, dat is  
1/3 van alle  
medewerkers

# Leefgroepen ondernemend om aangepaste leefgroepacties mogelijk te maken

Elke leefgroep organiseert jaarlijks een actie om geld in het laatje te brengen voor de leefgroepwerking. Jammer genoeg kon door corona niet elke actie doorgaan en zijn leefgroepen daarom creatief op zoek gegaan naar coronaproof alternatieven.



## Welke actie deden jullie vóór corona?

**Leefgroep Korrel:** Wij organiseerden jaarlijks een pannenkoekendag.

**Leefgroep Glasraam:** Wij organiseerden steeds een muzikale ontbijtshow in het hoofdgebouw. Mensen konden dan komen brunchen, maar er was ook een optreden voorzien voor extra sfeer. Het was altijd een moment van samenzijn en voor onze zorggebruikers een extra moment met hun vrienden en/of familie. Het lokte altijd veel volk en was altijd zeer plezant.

## Toen kwam corona, die er een stokje voorstak om nog acties te organiseren. Wat waren jullie gedachten daarbij?

**Leefgroep Glasraam:** Ons 1e gedacht was eigenlijk "wat nu!". Dan zijn we beginnen nadenken wat we konden doen. Al snel kwamen er ideeën om iets te verkopen, maar er worden door andere leefgroepen ook al dergelijke acties georganiseerd. We wilden dus zeker niet in hun vaarwater terecht komen. Uiteindelijk kwamen we uit op het verkopen van koekjes en chocolade. Dit hebben we dan voorgelegd aan de andere leefgroepen en iedereen ging ermee akkoord, dus we konden van start gaan.

**Leefgroep Korrel:** Het was al niet meer zo makkelijk om onze pannenkoekendag te organiseren o.w.v. tal van praktische redenen. Met corona hadden we nu een extra reden om over te schakelen op iets anders. We houden nu 2 keer per jaar een textielinzamelingsactie.

## Waar moesten jullie allemaal rekening mee houden om de actie 'coronaproof' te maken?

**Leefgroep Korrel:** Alles gebeurde buiten, want de zakken werden verzameld in onze fietsenstalling. Mensen moesten natuurlijk een mondkapje dragen en belden bij

ons aan, zodat er eigenlijk niemand in de leefgroep kwam. Ze moesten ook alle zakken zelf uitladen en wij plaatsten deze dan in de fietsenstalling. Uiteraard moesten we ook alles uitgebreid ontsmetten, alvorens er iemand nieuw kwam.

**Leefgroep Glasraam:** Er kwam best veel bij kijken, want alles moest goedgekeurd worden door Evelien (preventieadviseur) en we moesten ook alles navragen bij de gemeente. Bovendien kon er niet cash betaald worden, maar moesten we goede afspraken maken met de boekhouding over hoe de betalingen moesten verlopen. Alles werd erg beschermd: duidelijke pijlen met de afhaalroute en mensen moesten ook een tijdslot kiezen wanneer ze hun pakket kwamen afhalen, om te vermijden dat er teveel mensen tegelijkertijd kwamen.

## Gaan jullie nog ooit terug de omschakeling maken naar de 'oude' actie? Waarom wel/niet?

**Leefgroep Glasraam:** Dat is een moeilijke vraag. We hebben het vele jaren gedaan met een vast team en het was altijd wel een fijn moment, zowel voor ons als voor onze zorggebruikers. Langs de andere kant komt er veel kijken bij de organisatie van de ontbijtshow, terwijl dit bij de verkoop van de chocolade- en koekenpakketten makkelijker ligt. Er werkt nu op leefgroep Glasraam een vrij nieuw team, dus is het ook nog afwachten hoe zij de leefgroepactie in de toekomst zien.

**Leefgroep Korrel:** Naar alle waarschijnlijkheid gaan we niet meer terugkeren naar onze pannenkoekendag. Organisatorisch kwam er veel bij kijken: het is een volledige dag met veel personeel en vrijwilligers, mensen moesten vrij zijn op die dag en ze moesten bovendien betalen. Nu met onze textielinzamelingsactie ligt dit anders. Het vraagt zowel van ons als van de mensen een minimale inspanning. Mensen kunnen ons nu steunen door enkel hun kleren binnen te brengen. Het kost hen niks, het levert hun plaats op in hun kleerkast en wij verdienen eraan.



# Motiverende talentgesprekken in De Witte Mol

**Kiezen voor je talent en voor waar je goed in bent, is geen vrijblijvende keuze. Het is niet soft, het is geen spelletje en geen dagdroom. Het is bittere ernst en het vraagt veel moed om keuzes te maken. Het gaat om duurzaamheid, toegepast op jezelf. De coaches willen hier ook binnen de Witte Mol op inzetten.**

## Doel

Het is belangrijk dat medewerkers zich bewust zijn van hun eigen talenten. Onze coaches kunnen helpen ontdekken hoe deze talenten al worden ingezet en waar ze nog verder kunnen ontwikkeld worden. Bij het samenleggen van al deze talenten in een team hebben we ook een beter zicht op wat er al is en wat er eventueel nog nodig is om een team goed te kunnen laten functioneren.

## Aanpak

Het voorbije werkjaar zijn de coaches daarom gestart om met elke medewerker van De Witte Mol een talentgesprek te doen. Er werden hiervoor 2 instrumenten gebruikt. Enerzijds werd de talententest van Luk De Wulf ingevuld en anderzijds werd er gevraagd om 5 succesverhalen te verzamelen waarin de medewerker een belangrijke rol heeft gespeeld in het welslagen van dit verhaal.

Het gebruiken van de talententest heeft als voordeel dat er een gezamenlijke taal wordt gecreëerd en dat in groepsgesprekken dit ook kan gebruikt worden.

## Toekomst

Wanneer we in de toekomst nog verder zullen werken met de waarderende benadering zullen de talentgesprekken zeker nog aan bod komen. Talenten die ten volle kunnen benut worden leiden tot een grotere werkvreugde, een

betere inzet en bijgevolg ook meer waardering voor wat je doet. Wanneer alle gesprekken afgerond zullen zijn is het de uitdaging om hier verder mee aan de slag te gaan en er een cultuur van te maken waarin talenten gekend en bespreekbaar zijn. Talentgericht werken zou dan een tweede natuur kunnen worden.

## Talentvol team

Het team van leefgroep Heide is al een eind op weg met dit talentgericht werken. Op een teamvergadering hebben zij al hun talenten op tafel gelegd. Zonder dit op voorhand met elkaar door te hebben genomen konden feilloos de talenten bij de juiste mensen gelegd worden. Er ontstond een levendig gesprek waarin verder gezocht werd naar mogelijkheden om die talenten nog meer in te zetten. Bij het bekijken van hun taken en verantwoordelijkheden zullen ze ook kijken of deze passen bij de talenten die ze hebben. Indien nodig kan er dan wat geschoven worden zodat mensen eventueel nog meer kunnen bezig zijn met wat ze goed én graag doen.



# De Witte Mol onderneemt: D.L. kan genieten van vraaggestuurd zorgaanbod

Via zijn persoonsvolgend budget (PVB) heeft D.L. aanbod ingekocht bij De Witte Mol om zijn leefwereld te verruimen. Op deze manier kan hij ook al kennis maken met een zorgvoorziening. Julie (leefgroep Zandsluis) vertelt hoe zij het vraaggestuurd aanbod ervaart.

## Vraagstelling en kennismaking

D.L. meldde zich aan met de vraag om 1 keer per week leuke activiteiten te doen om zijn leefwereld te verruimen. Carine (expert zorg) stuurde een intern bericht naar de personeelsleden van de NAH-groepen met een korte voorstelling van D. en zijn vraagstelling om zo te kijken wie er interesse had om het aanbod in te vullen. Dat sprak me wel aan, dus had ik me kandidaat gesteld.

Samen met Elke (de andere candidate) hadden we dan een gesprek met D., zijn broer en Carine. We moesten ons voorstellen en vertellen waarom we het zagen zitten om activiteiten met D. te doen. Samen met zijn broer besliste D. dan dat zowel Elke als ik het aanbod mochten invullen. We zijn 2 verschillende types met elk onze eigen accenten. Dat zou zijn aanbod nog meer afwisselend maken.

## Gevarieerd aanbod

D. komt wekelijks op donderdag tussen 13u en 17u en Elke en mezelf wisselen elkaar week om week af. De samenwerking met Elke vind ik zeer fijn: het is leuk dat we de invulling van het aanbod samen kunnen doen, zodat het aanbod van D. nog meer verruimd wordt.

We kunnen echt 'zorg op maat' bieden, want we spelen in op de specifieke noden van D. Het is een zeer aangenaam persoon om mee te werken en hij staat voor veel dingen open. We bespreken ook altijd met hem wat we gaan doen en we spelen ook in op het weer. Bij goed weer gaan we eerder een buitenactiviteit doen (bv. een wandeling, fietsen, een terrasje doen, ...) en als het weer wat slechter is, kiezen we uiteraard voor iets binnen (bv. bowlen of naar zijn favoriete muziek luisteren op de trivloer). D. houdt ook veel van dieren, dus we gaan ook wel eens paardrijden of op stap met onze therapiehond Pebbles.

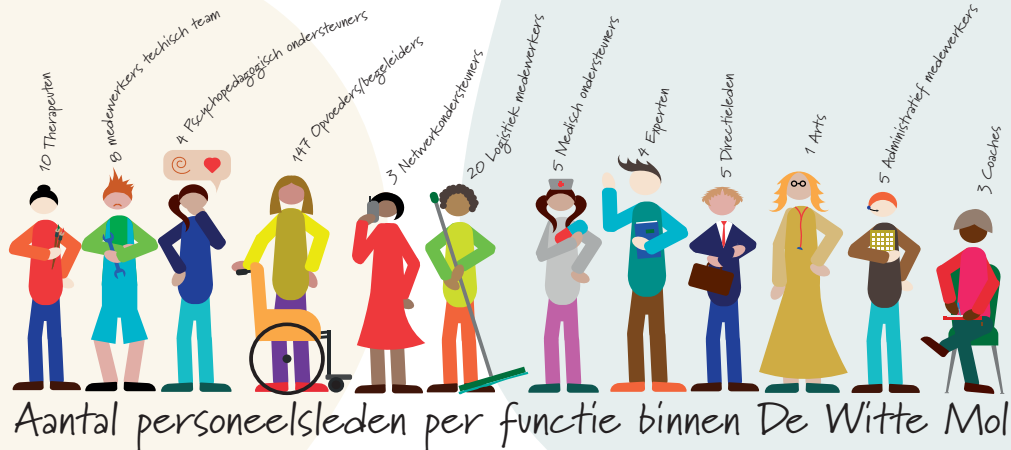


## Communicatie

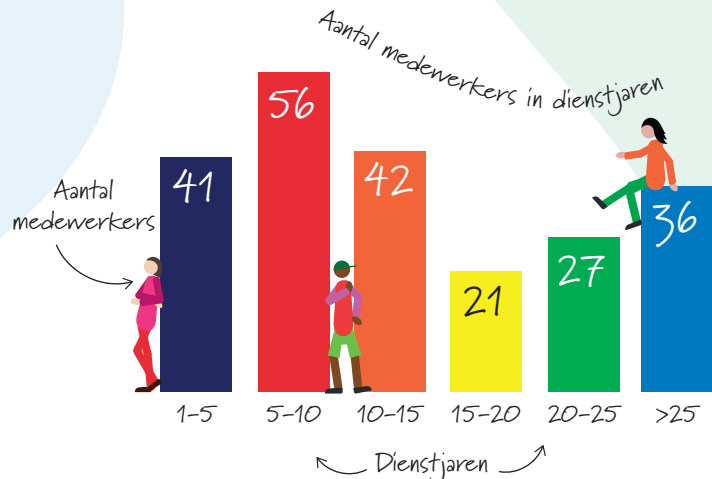
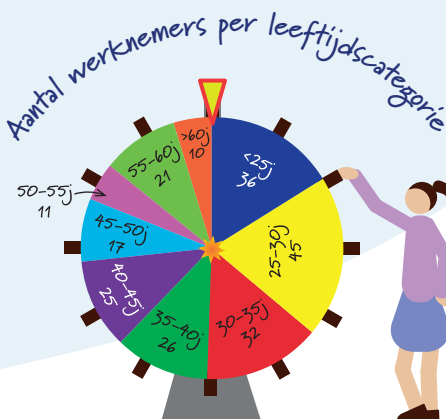
Het contact met de familie verloopt zeer goed. Er is een heel netwerk rond D. om hem te begeleiden, want hij heeft ook nog aanbod ingekocht in een andere voorziening. We gebruiken daarom Familienet als communicatiekanaal. Hierop maken we altijd een uitgebreid verslag met foto's over onze activiteiten en zo kunnen we ons aanbod ook mooi afstemmen op elkaar.

## Beleving

Op de leefgroep proberen we ook één-op-één momenten aan te bieden, maar deze kunnen wel eens verstoord worden door een telefoontje of een vraag die een andere zorggebruiker je stelt. Ik vind het daarom echt mooi dat vraaggestuurd aanbod bestaat: het is afgebakend in tijd, maar je hebt wel die volledige tijd ter beschikking om een aangepaste activiteit voor de zorggebruiker aan te bieden. Ik merk dit ook echt aan D.: hij wordt meer geprikkeld en heeft meer actie, zo wordt zijn leefwereld echt verruimd. Ik vind het dan ook fijn dat we deze kans krijgen van De Witte Mol.



## Medewerkers van De Witte Mol in 2021 IN CIJFERS



# Motiverend



De Witte Mol is



# Veerkracht







Ondernemen



R M



in Relatie





## Motiverend: Hoe vrijwilligerswerk kan uitgroeien tot een speciale band

**Bart W. (leefgroep Korrel) is een zeer gekende zorggebruiker op De Witte Mol. Hij is er altijd graag bij en houdt van een tasje koffie. Hij gaat ook graag naar de mis en is tweemaal mee op Lourdesreis geweest. Het is op deze reizen dat Lief, vrijwilligster voor de pastorale werkgroep, nader in contact is gekomen met Bart. Sindsdien is hun band heel hecht geworden. Hieronder kan je hun verhaal lezen.**

### Hoe ben je als vrijwilligster op De Witte Mol gestart?

**Lief:** Dit is eigenlijk heel toevallig gelopen. Ik zit in het parochieteam van Mol en op een gegeven moment kreeg ik de vraag of ik het zag zitten om meter te worden van 1 van de zorggebruikers van De Witte Mol om mee naar de vieringen te gaan. Oorspronkelijk was dit nog niet met Bart. Hem heb ik pas leren kennen op Lourdesreis. Hier lag ook de basis van een fijne vriendschap met Jef en Lisette.

### Hoe verliep het contact met Bart?

**Lief:** Ik stapte in het diepe, want ik kende hem niet. En het is toch wel iemand met een handleiding, hé. Gelukkig heb ik een duidelijke uitleg gekregen van leefgroep Korrel en Bart is wel ne gemakkelijkke.

In het begin dacht ik weleens “waar ben ik aan begonnen”, want het is best intens. Je bent 24u/24u bij elkaar. Maar het is een ervaring om nooit te vergeten: de Lourdesreis was van begin tot eind uniek.

### Hoe zou je Bart in enkele woorden kunnen omschrijven?

**Lief:** Een gemakkelijke jongen, die altijd goedgezind is en nooit moppert.

### Ondertussen is jullie band verder uitgegroeid...

**Lief:** Het voelt bijna als familie. Hij roept al van ver ‘kerk’ als hij ons (mij en Lisette) ziet komen en ook tijdens de autorit roept hij steeds ‘mis’. Wij gaan niet alleen 1 keer/maand met hem naar de viering, maar we komen hem soms ook halen om iets te gaan drinken. Dan spreekt Bart steeds over ‘café’ en ‘pintje drinken’. Wij weten dit ondertussen te vertalen naar wat hij graag heeft: een koffie of een ijsje, maar geen pintje. Een namiddag met Bart vliegt zo voorbij: hij amuseert zich, maar wij ook.

Tijdens de lockdown heb ik het contact met Bart wel echt gemist. Zo nu en dan belde ik wel eens met de leefgroep begeleiding om te horen of alles OK was, maar contact met Bart zelf, dat ging niet. Het is jammer dat je niet echt een gesprek met hem kan voeren (enkel via ja/nee-vragen). Maar hij geniet ervan om erbij te zijn en in kleine dingen zie ik dan dat hij geniet en daar word ik ook blij van.

### Waarom kan je andere mensen aanraden om vrijwilligerswerk te doen voor De Witte Mol?

**Lief:** Dat is eigenlijk niet de juiste vraag. Beter is: waarom zou je het niet doen? Ik kan het iedereen aanraden. Mensen met een beperking hebben niet alle mogelijkheden zoals anderen, dus als je dan op 1 of andere manier iets voor hen kan betekenen, moet je dat gewoon doen. Ik ben blij als ik zie dat Bart blij is als ik binnenkom en daarvoor doe ik het!

# MEER CUFERS OVER ONZE ZORGIJGEBRUIKERS IN 2021



Cijfers in RTH\*:  
31 zorggebruikers geholpen  
tussen de 3 en 60 jaar  
23 terugkerende zorggebruikers  
8 nieuwe zorggebruikers



6 nieuwe opnames



4 vertrek



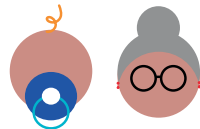
6 zorggebruikers met  
extra ingekocht  
aanbod



aantal stuks  
incontinentiemateriaal

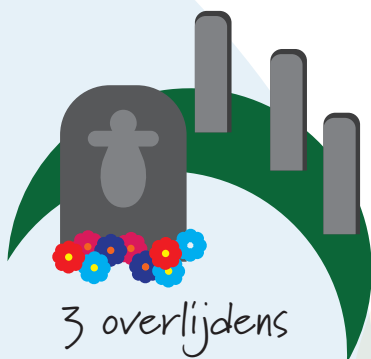
29 712 stuks

leeftijden



tussen  
4-78 jaar

9 NAH\*  
zorggebruikers  
werken via  
@work



3 overlijdens

18 kindjes in vakantieopvang.  
16 in 't eilandje en  
2 in dagopvang



\*RTH : Rechtstreeks Toegankelijke Hulp

\*NAH: Niet Aangeboren Hersenletsel

@Work: vrijwilligerswerk voor mensen met een NAH in het regulier werkveld.



## In relatie: Familienet, ervaringen van een familie

**In 2021 hebben we Familienet uitgerold voor alle groepen van De Witte Mol. In een vorige editie van ons magazine konden jullie al meer lezen over de werking. Kort samengevat: Familienet is een waardevol communicatiemiddel rondom iemand die zorg of hulp nodig heeft. Vergelijk het een beetje met een afgesloten facebookgroep.**

**We laten hieronder de familie Van Damme aan het woord, actieve gebruikers van Familienet.**

Sinds eind november 2021 zijn we bij Familienet aangesloten. Dat verliep vrij vlot, want het is eenvoudig in gebruik en zeer laagdrempelig. We gebruiken het zowel via de computer als via de smartphone. Langs deze laatste weg is het erg handig om zelf foto's en video's te posten.

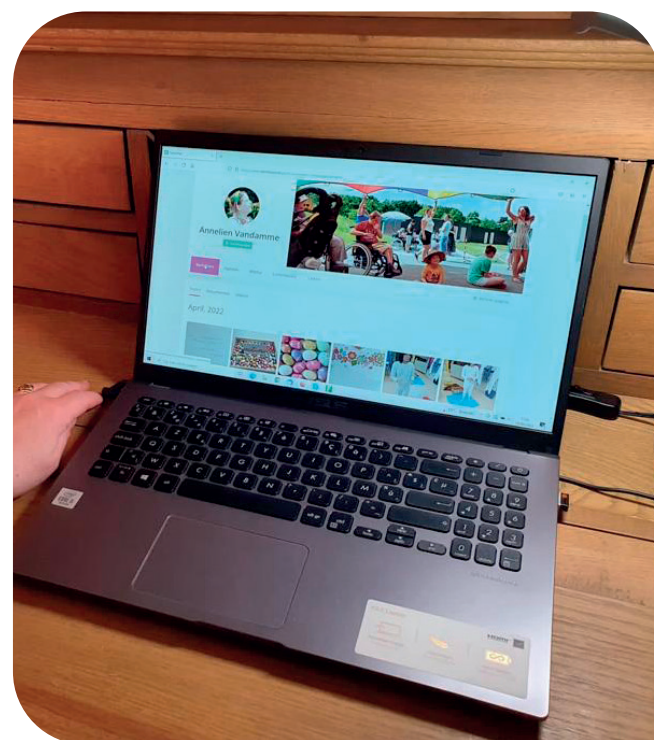
De verwachtingen die we hadden worden zeker ingelost. We hebben nu, via de door jullie doorgestuurde foto's en informatie, op erg regelmatige basis een idee van de leuke activiteiten die hebben plaats gevonden en wij genieten daar enorm van. De stralende gezichten van Annelien en de andere zorggebruikers van leefgroep Knikker bezorgen ons een warm gevoel.

Aangezien Annelien niet kan spreken, is Familienet het ideale medium om leuke info en sfeerbeelden naar het thuisfront over te brengen. Anderzijds is het ook voor ons erg handig om beelden en informatie over te brengen. Het werkt dus in beide richtingen en het werkt heel goed, alvast een fijne ervaring!

Annelien kijkt bovendien heel erg graag naar foto's en filmpjes. Familienet is daarvoor een leuke meerwaarde om samen met haar de geposte beelden te bekijken.

Wij zijn iedereen die leuke info en kiekjes post op Anneliens Familienet heel erg dankbaar en we ontvangen met heel veel plezier jullie berichten en anderzijds delen we ook graag de onze.

Jullie hebben het hierboven kunnen lezen: Familienet wordt positief onthaald en kan een meerwaarde zijn, zeker voor zorggebruikers die zelf niet kunnen vertellen wat er gedurende hun leven op De Witte Mol gebeurt.



# In relatie: attitude training op Campus Het Spoor

In december 2021 zijn op Campus GO! Het Spoor 2 nieuwe leercoaches gestart, Ank en Elien. Herprofilering van de strafstudiemomenten zit in hun takenpakket en daarvoor willen ze graag samenwerken met De Witte Mol.

## We laten Elien kort aan het woord

Ank en ik werden in december 2021 aangesteld op campus GO! Het Spoor als de nieuwe leercoaches. Het herprofileren van de strafstudiemomenten zat onder andere in ons takenpakket. Aangezien wij allebei veel belang hechten aan het verbinden met leerlingen en wij ook veel respect hebben voor vrijwilligers, leek een andere invulling noodzakelijk. We merkten na enkele telefoontjes met verschillende organisaties binnen Mol dat er een wederzijdse interesse was. Ook het kennismakingsgesprek met het team van de Witte Mol, alsook de rondleiding ervaarden Ank en ik als zeer leerrijk. We waren dan ook meteen bereid om ook zelf de handen uit de mouwen te steken.

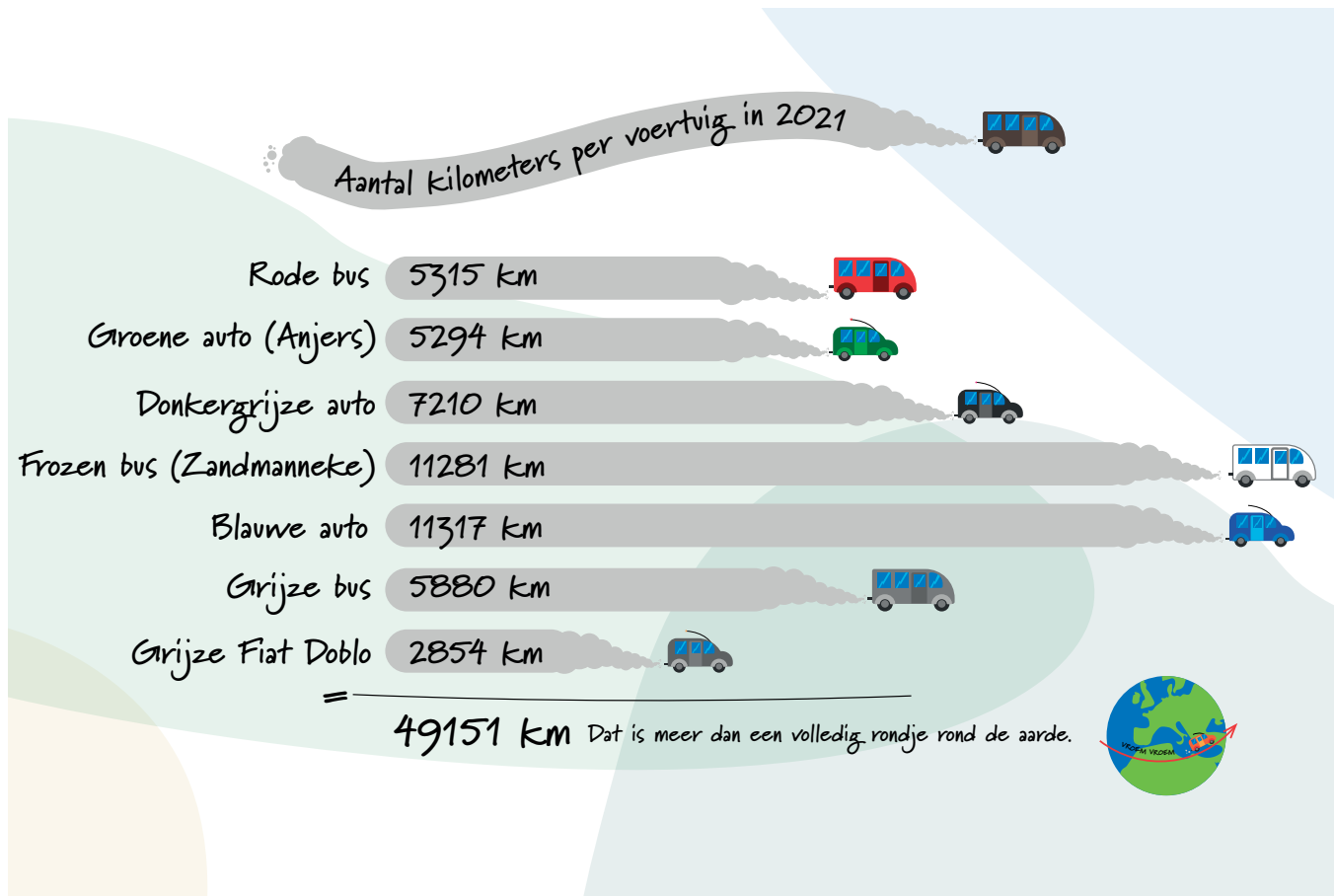
Onze doelstelling is leerlingen die negatief gedrag hebben gesteld de kans te geven om het terug goed te maken of dit te herstellen door een positieve bijdrage aan de lokale initiatieven te leveren.

Wij verwachten een fijne samenwerking, zodat onze leerlingen een steentje kunnen bijdragen ter voorbereiding van de Dag van de Zorg. We hopen dan ook dat het team van De Witte Mol onze aanwezigheid als een meerwaarde ervaart.

De groep zal uit ongeveer 15 leerlingen bestaan van het eerste tot en met het 6de middelbaar.

## De praktijk

Op woensdag 27 april 2022 kwamen de leerlingen die de attitudetraining moesten volgen dan voor het eerst langs op De Witte Mol. Zoals wel vaker gebeurt bij een nieuw project, werden we ook hier geconfronteerd met wat kinderziektes. De groep die kwam opdagen was niet zo groot als in oorsprong gedacht, het aantal taken dat we hadden voorzien moest dus ook drastisch verminderd worden. En jeugd blijft jeugd, wanneer ze wat vrijheid krijgen om hun taken uit te voeren, komt de speelsheid al snel naar boven. Dit is een project dat nog de nodige bijsturing vraagt, maar waarin we als Witte Mol toch nog een rol willen in spelen.



# Leerlingen van Hivset creëren snoezelruimte op leefgroep Glasraam

Wat doe je als je nood hebt aan een aangepaste rustruimte en je een 'rommelruimte' ter beschikking hebt, die je eigenlijk nooit gebruikt? Wel, dan bouw je die rommelruimte toch gewoon om tot snoezelruimte. Leefgroep Glasraam deed de voorbereidende werken, maar voor de verdere uitwerking konden ze beroep doen op leerlingen van Hivset uit Turnhout. Het project is nog steeds lopende.

## De aanleiding

We voelden op onze leefgroep meer en meer de nood aan een aparte ruimte om zorggebruikers te kunnen afzonderen op een aangename manier. Dus niet zozeer een time-outruimte, maar eerder een rustruimte om hen uit een bepaalde situatie te halen en tot rust te laten komen. We dachten daarbij meteen aan ons oude 'rokerskot', dat nu als stockageruimte gebruikt werd en eigenlijk toch geen duidelijk doel had.

## Het project

We zijn dan eerst zelf begonnen aan het project, door eerst en vooral op te ruimen en de muren van een likje verf te voorzien samen met onze zorggebruikers en met stagiaires. Op een bepaald moment viel het project bij ons een beetje stil, maar wilden we het toch nog verder laten aankleden. Ons idee was om voornamelijk de muren en het plafond in handen te leggen van iemand anders. We wilden hier iets leuks van maken, alleen kwamen we hier zelf niet toe.

In de Molsoap (onze wekelijkse interne nieuwsbrief) verscheen een oproep voor dromen die Hivset in vervulling wilde laten gaan. We hebben dan als leefgroep de beslissing gemaakt om Hivset een kans te geven om met



onze snoezelruimte aan de slag te gaan.

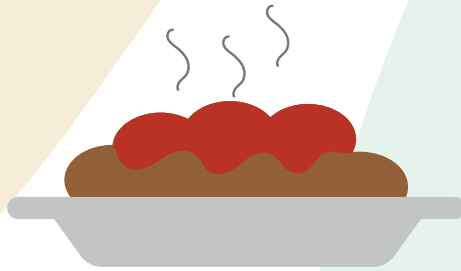
## Nog niet afgerond

Hivset is aan het begin van het schooljaar 2021-2022 gestart met de werken. Vele kleine groepjes studenten passeerden de revue om specifiek voor een bepaalde zorggebruiker iets te maken. Sindsdien zijn er dus al heel wat kleinere projecten zoals voelplaten en boxen met verschillende structuren op gemaakt, maar het geheel is nog niet af. We hopen dan ook dat het project snel afgerond zal zijn, zodat onze zorggebruikers volop kunnen genieten van hun nieuwe snoezelruimte.



# Enkele cijfers waarvan ons buikje ging knorren in 2021.

We aten samen:



28573 middagmalen



5812 avondmalen

Dienden we



3112 L Nutrison sondevoeding

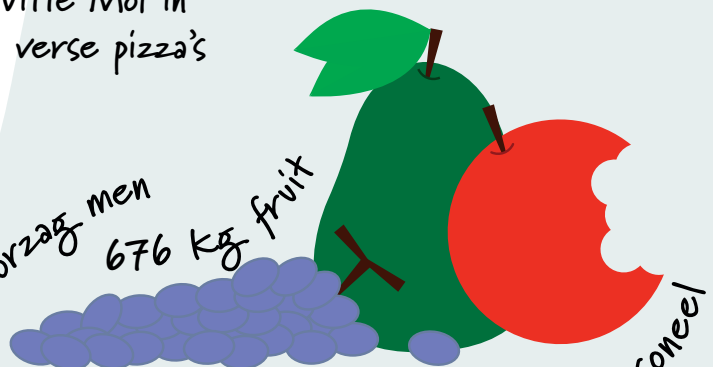
toe aan zorggebruikers die niet eten



op 31 augustus heeft men voor De Witte Mol in 3 houtgestookte ovens een 400 tal verse pizza's gebakken. Wat een feest was dit!

En voorzag men

676 kg fruit



voor het personeel



## In relatie: De Witte Mol heeft een nieuwe peter vanuit serviceclub De Ronde Tafel

**De Witte Mol is al jarenlang 1 van de goede doelen die gesteund worden door De Ronde Tafel Mol. We hielden daarom een rondetafelgesprek met nieuwe peter Herman Vanpoucke en zijn voorganger Ben Geysen.**

### Wie of wat is De Ronde Tafel?

**Ben:** De Ronde Tafel Mol is een serviceclub voor ambitieuze mannen, jonger dan 40 jaar, waarbij vriendschap en zich inzetten voor goede doelen centraal staat. Vanaf je 40, promoveer je dus tot "oud tafelaar". Je blijft tafelaar voor het leven, maar bent dan geen actief lid meer. Zo ben ik ondertussen zelf een oud tafelaar.

Het is ook een internationaal gebeuren. Zo worden er jaarlijks 'internationals' gehouden, telkens in een ander land, bv. Zuid-Afrika of Zweden. Bij mijn toetreding schrok ik er zelf ook wel van dat de Ronde Tafel zo'n groot gebeuren was. Ik kende het als een lokaal iets, maar dat het zo groot en overkoepelend was, dat wist ik niet.

Ons doel is eigenlijk jonge gasten om de 2 weken op de samenkomsten een leuke tijd laten beleven en tijdens die avond samen nadenken over welke doelen we kunnen steunen en hoe we deze goede doelen kunnen steunen. Zo ondersteunt elke tafelaar een eigen goed doel: liefst regionaal en iets wat je nauw aan het hart ligt. Verbondenheid is hierbij essentieel!

De Ronde Tafel is vrij intensief. Het zijn niet enkel de tweewekelijkse vergaderingen, maar we organiseren ook verschillende activiteiten (bv. the Walking Dinner), waar organisatiecomités bij horen, met ook hiervoor de nodige vergaderingen. Naast plezier maken komt er dus ook heel wat engagement bij kijken.

**Herman:** Maar het levert ook op en dat is uiteindelijk het belangrijkste. Alles voor de goede doelen!

### Waarom De Witte Mol als goed doel?

**Herman:** Ik had zelf nog niet meteen een goed doel voor ogen, dus ik had de vraag gesteld aan alle tafelaars die zouden afzwaaien. Ben reageerde toen dat De Witte Mol al zo lang gesteund wordt door De Ronde Tafel en dat het wel fijn zou zijn om het peterschap van De Witte Mol over te nemen. Het zou natuurlijk jammer zijn als bij het afzwaaien van een peter zo'n goed doel zou wegvallen, dus heb ik beslist om De Witte Mol als goed doel over te nemen.

**Ben:** Mijn voorganger Koen kende ik goed, dus De Witte Mol kwam daar wel eens ter sprake. Ik had er sowieso al binding mee vanuit mijn job, want ik denk dat ik hier in elke blok al wel eens gewerkt heb. Het is ook vlakbij, dus voor mij was De Witte Mol een logische keuze. Ik heb met eigen ogen kunnen zien hoe er met weinig middelen toch veel mogelijk gemaakt wordt.

Wat houdt de taak van peter zijn in?

**Herman:** Het belangrijkste is denk ik contact houden met je goed doel: kijken welke projecten ze gerealiseerd hebben (waar het geld al naartoe is gegaan) en ook even bespreken wat het volgende project gaat zijn. Bij De Witte Mol is dat dit jaar het vernieuwen van de snoezelruimte. Elk jaar worden de goede doelen en hun specifieke projecten opnieuw voorgesteld. Het feit dat je daar elk jaar mee bezig bent, zorgt er automatisch voor dat je voeling blijft hebben met je goede doel.

**Ben:** Er is altijd 1 vergadering specifiek gewijd aan het voorstellen van de goede doelen en hoe beter je als peter je goede doel verdedigt, hoe beter natuurlijk voor je goede doel.





Ben Geysen

Er wordt gewerkt met een soort verdeelsleutel en ook het engagement wordt mee in rekening gebracht: als er mensen van een goed doel komen helpen op evenementen van de Ronde Tafel bijvoorbeeld.

**Herman:** Er zit logica achter de verdeelsleutel: de centen worden in verhouding verdeeld. Het is maar logisch dat een grote organisatie meer zal krijgen dan een kleine organisatie, maar zij zullen wel even blij zijn met hun bedrag.

### **Ben, jij hebt de fakkel doorgegeven aan Herman, maar kenden jullie elkaar al of niet?**

**Herman:** Ik ben sinds vorig jaar lid en kende Ben van tevoren niet. Ik heb hem dus echt via De Tafel leren kennen.

**Ben:** Je leert elkaar vrij snel kennen. Het is ook zo dat we geen vaste plaatsen hebben tijdens onze vergaderingen, dus je zit altijd wel eens naast iemand anders en dat maakt dat je snel contacten legt, wat uiteindelijk ook de bedoeling is van De Tafel.

**Herman:** Het is ook typisch aan De Tafel dat het geen vriendengroep is van kindsbeen af. Je wordt uitgenodigd om lid te worden en hebt 2 peters die je wegwijs maken. De meesten kennen dus slecht 1 tot 3 anderen en dat maakt het leuk en fris, dat je daar een heleboel nieuwe mensen leert kennen.

**Beiden:** Het is een makkelijke manier om je sociaal netwerk uit te bouwen en om in te burgeren, zeker als je niet van de streek bent.

### **Is het moeilijk om je doel te verdedigen?**

**Herman:** De Witte Mol is een zeer dankbaar doel om te verdedigen, want iedereen begrijpt dat het nodig is om hen te steunen.

**Ben:** Naamsbekendheid is ook wel belangrijk. De Witte Mol is zeer gekend in Mol en omstreken, maar er worden soms goede doelen aangebracht waarvan niet geheel duidelijk is wie of wat ze zijn. Daarom hanteren we een strenge controle op al de voorgestelde goede doelen.

Zo moet elk goed doel steeds stevig onderbouwd zijn en duidelijk aantoonbaar zijn waar het geld voor besteed gaat worden. We kunnen vanzelfsprekend niet zomaar aan iedereen geld geven...

Je hoort het dus: een goede peter is zeer belangrijk. Daarom een warm dankjewel aan Ben en Herman en alle voorgaande peters vanuit De Ronde Tafel dat ze De Witte Mol steeds met hart en ziel verdedigen.



Herman Vanpoucke



# Motiverend



De Witte Mol i



# in Relatie

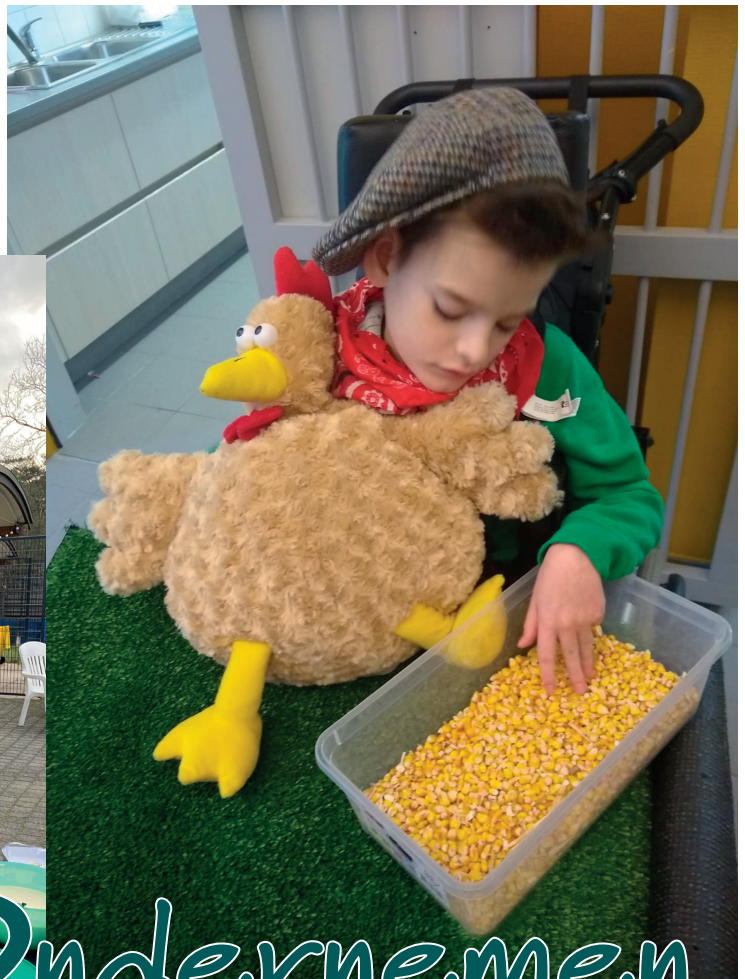




# Veerkracht



# RM



# Ondernemen



## Cijfers uit het financiële jaarverslag

# Balans verkorte versie

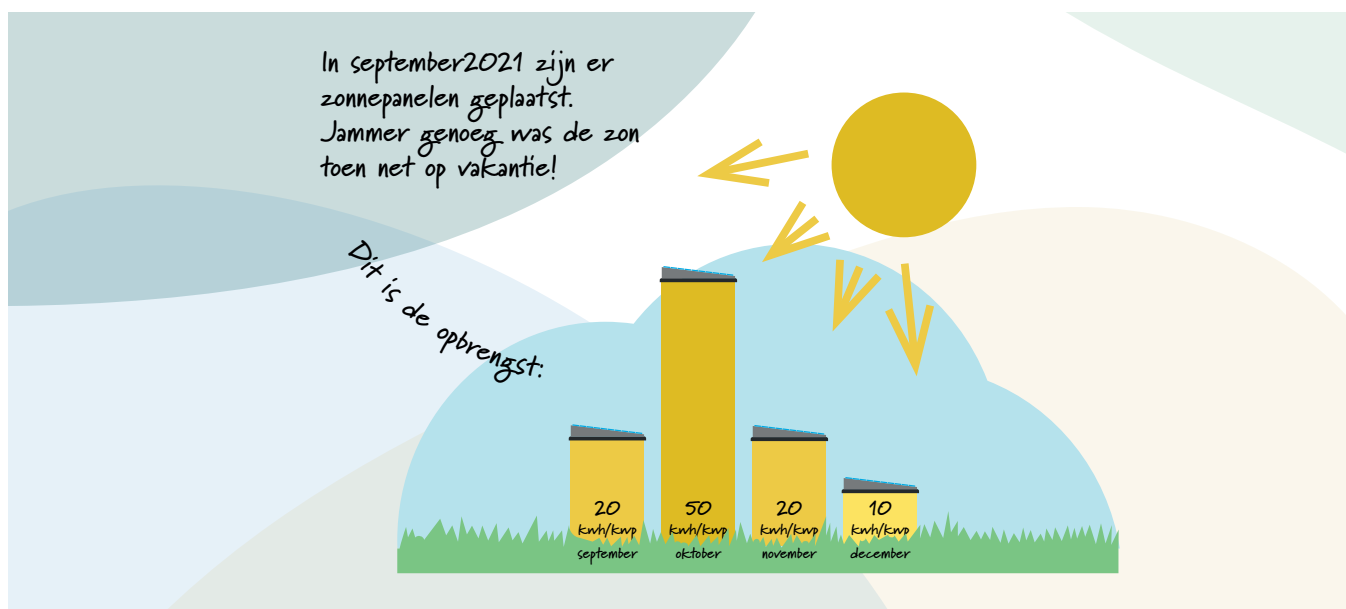
Balans per 31 december

	2021	2020	2019
<b>ACTIVA</b>			
<b>VASTE ACTIVA</b>	<b>6.146.037,71</b>	<b>5.402.729,76</b>	<b>4.935.402,65</b>
Oprichtingskosten	0,00	0,00	0,00
Terreinen en gebouwen	3.801.799,47	4.042.582,03	4.260.723,45
Installaties, machines en uitrusting	307.614,81	190.125,27	134.744,06
Meubilair, materieel en rollend materieel	234.053,44	243.620,03	277.033,96
Materiële vaste activa in aanbouw en vooruitbetalingen	1.802.569,99	926.402,43	262.901,18
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>2.266.916,23</b>	<b>1.959.131,39</b>	<b>1.325.693,45</b>
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Vorderingen op nevendiensten</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Vorraden</b>	<b>24.531,34</b>	<b>24.737,90</b>	<b>26.724,36</b>
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b>	<b>1.983.575,60</b>	<b>1.934.393,49</b>	<b>1.298.969,09</b>
Handelsvorderingen	270.011,83	249.435,05	294.319,49
Overige vorderingen	1.713.563,77	1.684.958,44	1.004.649,60
<b>Geldbeleggingen en liquide middelen</b>	<b>179.892,54</b>	<b>512.421,24</b>	<b>302.893,84</b>
<b>Overlopende rekeningen</b>	<b>78.916,75</b>	<b>38.822,79</b>	<b>6.185,00</b>
<b>TOTAAL DER ACTIVA</b>	<b>8.412.953,94</b>	<b>7.913.105,18</b>	<b>6.570.174,94</b>

Balans per 31 december

PASSIVA

	2021	2020	2019
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	<b>3.821.244,55</b>	<b>3.529.204,89</b>	<b>3.311.451,86</b>
Fondsen van de vereniging	1347293,43	1.274.038,87	1.195.723,31
Herwaarderingsmeerwaarden	460.147,14	508.240,70	556.334,26
Overgedragen resultaat	1.014.643,50	663.026,34	390.756,75
Kapitaalsubsidies	999.160,48	1.083.898,98	1.168.637,54
<b>SCHULDEN</b>	<b>4.591.709,39</b>	<b>4.383.900,29</b>	<b>3.258.723,08</b>
Schulden op meer dan één jaar	1.710.628,32	1.780.182,76	1.016.982,45
Kredietinstellingen	1.260.628,32	730.182,76	166.982,45
Leningen tussen dienstencentra	450.000,00	1.050.000,00	850.000,00
Schulden op ten hoogste één jaar	2.441.204,53	2.140.316,96	1.769.045,37
Kredietinstellingen	141.956,27	30.635,09	29.344,42
Handelsschulden	160.663,20	192.108,44	127.111,01
Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	1.878.995,52	1.664.708,50	1.418.185,60
Diverse schulden	259.589,54	252.864,93	194.404,34
Overlopende rekeningen	439.876,54	463.400,57	472.695,26
<b>TOTAAL DER PASSIVA</b>	<b>8.412.953,94</b>	<b>7.913.105,18</b>	<b>6.570.174,94</b>

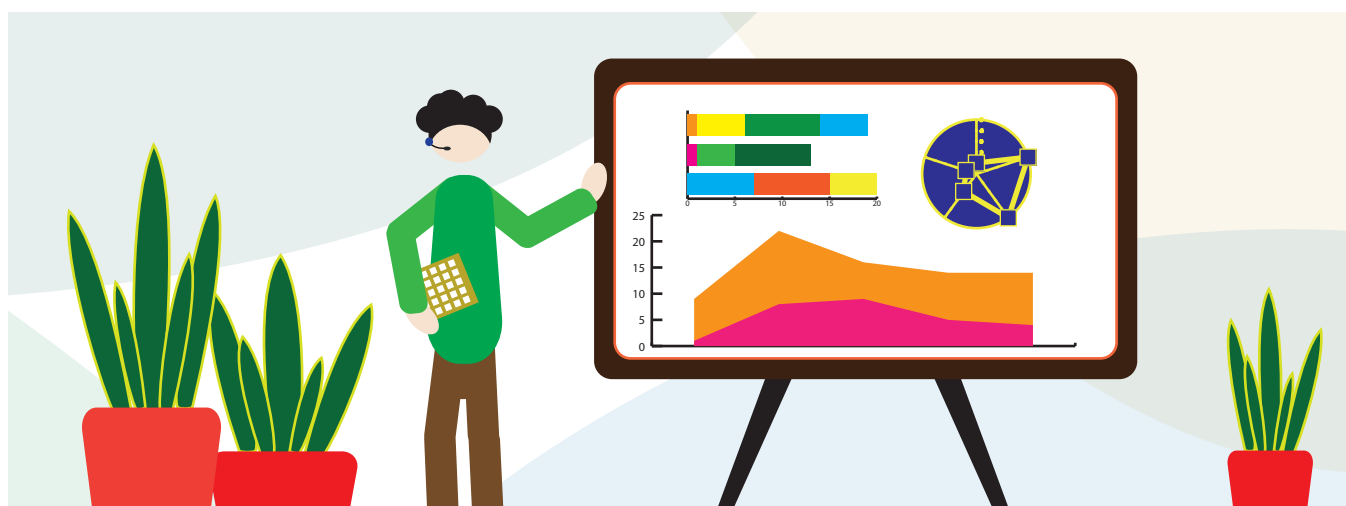


# Resultaatrekening korte versie

Resultaatrekening

Over de periode : 1 januari tot en met 31 december

	2021	2020	2019
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>	<b>9.827.042,44</b>	<b>9.192.594,28</b>	<b>8.316.817,72</b>
Omzet	1.521.937,00	1.436.872,76	1.398.444,80
Schenkingen, legaten en subsidies	8.088.444,71	7.516.869,07	6.558.188,16
Andere bedrijfsopbrengsten	214.466,91	232.716,15	354.591,57
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	2.193,82	6.136,30	5.593,19
<b>BEDRIJFSKOSTEN</b>	<b>9.453.636,71</b>	<b>8.903.094,54</b>	<b>7.993.028,28</b>
Handelsgoederen	636.589,14	648.029,67	567.151,37
Diensten en diverse goederen	359.726,66	430.221,14	400.655,03
Bezoldigingen en sociale lasten	7.866.550,21	7.273.094,70	6.469.960,29
Afschrijvingen, waardeverminderingen en voorzieningen	373.102,44	358.119,61	355.123,27
Andere bedrijfskosten	213.571,67	184.889,98	197.785,94
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	4.096,59	8.739,44	2.352,38
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>	<b>373.405,73</b>	<b>289.499,74</b>	<b>323.789,44</b>
<b>FINANCIËLE OPBRENGSTEN</b>	<b>16,99</b>	<b>2,52</b>	<b>2.557,08</b>
<b>FINANCIËLE KOSTEN</b>	<b>21.805,56</b>	<b>17.232,67</b>	<b>17.350,49</b>
<b>RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR</b>	<b>351.617,16</b>	<b>272.269,59</b>	<b>308.996,03</b>



# Afscheid van Danny (leefgroep Glasraam)

Hey Danny,

dat waren de woorden die we als eerste tegen je zeiden als we je kamer binnenkwamen. Je vond ons direct met je ogen en Danny... Als je de woorden niet meer kon spreken, dan spraken jouw geweldige ogen boekdelen.

En die taal, lieve Danny, die verstonden we allemaal. Vergezeld van je prachtige guitige glimlach hadden wij, het team van leefgroep Glasraam de mooiste gesprekken op het hoogste niveau van contact.

Ook met de familie was er een nauwe warme band. Wekelijks spraken we met je dochter en ontelbare keren stond Marleen (je echtgenote) aan je zijde. De geboortes van je fantastische kleinkinderen hebben we nog samen met jou kunnen beleven. We weten ook zeker dat het bij jou is binnengekomen: de trots was te lezen in je ogen, de grote spiegels van je ziel. Het was overduidelijk en zo verwarmend.

Je familie, je gezin, je vrouw: die innige warmte kwam vaak tot bij jou en wij mochten die liefde zien, wat ons rijk maakte als mens. Je genoot van de kleine dingen die je alleen kan zien als je er de tijd voor neemt: het waren jouw "kleine gelukjes".

Op een bankje in de hemel zitten jij en Warre zij aan zij, als engelen weer samen. Handen vouwen, je bent vrij.

Voor jou ging het sterven niet ineens, je hebt zo moedig gestreden. Bij God mag jij nu wonen, waar geen angst en pijn kan komen. Als we nu naar de hemel kijken en de wolken zien jagen, dan denken wij aan onze mooie dagen met jou, Danny.

Dankjewel Danny voor je lessen in moed en je kracht. Wat was je sterk! Rust nu maar zacht.

Dankjewel Marleen, Marissa en Toon voor het vertrouwen en wij wensen jullie heel veel sterkte toe.

Leefgroep Glasraam



# Kalender De Witte Mol

Er is altijd iets gewoon bijzonders te beleven...

**Zondag 12 juni 2022**

De Witte Mol Fietst

**Najaar**

Wijnproeverij

Wijnhappening



## Wil je De Witte Mol steunen? Doe een GIFT TEGEN FISCAAL ATTEST

Jaarlijks organiseert De Witte Mol verschillende activiteiten. Denk maar aan De Witte Mol feest, De Witte Mol fietst, de culinaire wijnhappening, ...

Covid-19 zorgde er helaas voor dat sommige van deze activiteiten niet konden doorgaan. Uiteraard heeft dit een financiële impact op onze organisatie.

We hopen dat u ons wil helpen deze impact te verkleinen door ons te steunen met een gift tegen fiscaal attest.

De belastingvermindering bedraagt momenteel 45%.

Storten kan op IBAN BE03 4133 1304 1184 BIC KREDBEBB

Meer weten? [info@mol.stijn.be](mailto:info@mol.stijn.be) of 014 34 63 70

**Stijn** VZW

STIJN VZW - BREUGELWEG 200, 3900 PELT  
BE 0438.452.461  
RRR ONDERNEMINGSRECHTBANK ANTWERPEN, AFDELING HASSELT  
WWW.STIJN.BE - INFO@STIJN.BE

